



COMUNE DI ZERBOLO'

PROVINCIA DI PAVIA

Via Roma n. 116 – 27020 – Zerbolò (PV)

Codice Fiscale : 00460320187

Telefono : 0382.818672 - Fax : 0382.818771

E-mail : protocollo@comune.zerbolovv.it

P.E.C. : protocollo@pec.comune.zerbolovv.it

Sito Internet : www.comune.zerbolovv.it

Oggetto: Accordo decentrato relativo alla determinazione del Fondo relativo alle politiche delle risorse umane e alla produttività Anno 2018 e determinazioni ulteriori.

L'anno duemiladiciotto il giorno trentuno del mese di dicembre, alle ore 11 e minuti 00, in una sala del Palazzo Comunale, sono convenuti i Signori:

- 1. Colacicco Maranta**, Segretario Comunale, in rappresentanza del Comune di Zerbolò;
- 2. Centenara Gian Antonio**, Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile,
- 3. Marini Morgana**, collaboratore dell'Ufficio Finanziario;
- 4. Bottioli Cesare**, in rappresentanza della Organizzazione Sindacale C.G.I.L. di Pavia,
- 5. Sacchi Stefano**, agente di Polizia Locale, dipendente comunale, R.S.U.

in qualità di **delegazione trattante** per la individuazione e definizione di una ipotesi di accordo decentrato integrativo, inerente l'applicazione del nuovo C.C.N.L. del Comparto Regione ed Autonomie Locali, adeguata alla ridotta dimensione organizzativa di un piccolo Ente quale il Comune di Zerbolò che annovera pochi dipendenti.

A questo punto il Segretario comunale ricorda ai convenuti le deliberazioni inerenti al personale in seguito all'adesione, da parte del Comune di Zerbolò, al servizio di supporto ai Comuni "PROGETTO PER IL SERVIZIO DI ORGANISMO INTEGRATO DI VALUTAZIONE E PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DELLE PERFORMANCE" ai sensi del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, proposto dalla Lega Autonomie di Pavia, e comunque tutto quanto necessario per l'adeguamento degli strumenti operativi inerenti il personale al D.LGs. n.150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, nonché i provvedimenti deliberativi agli atti e tra questi :

- il Sistema permanente di valutazione dei dipendenti;

La delegazione trattante, preso atto della sottoscrizione del nuovo CCNL 2016/2018 in data 21/05/2018, stabilisce quanto segue:

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE.

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:

Ai sensi dell'Art.15 e 17 del C.C.N.L.1998/2000 e successive modificazioni e/o integrazioni e integrato come da nuovo contratto debitamente sottoscritto, presso ciascun Ente sono annualmente accantonate somme destinate a quanto in oggetto indicato e determinate in base a precisi criteri previsti negli articoli citati, ai quali si rinvia; visto in merito infatti il nuovo C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2002/2003 e per il biennio economico 2004/2006, biennio economico 2006/2008 e vacanza contrattuale e per ultimo il CCNL 2016/2018 siglato in data 21/05/2018.

Fissata l'entità del fondo che può essere stanziato in bilancio per la produttività, il nuovo Contratto stabilisce in che modo lo stesso possa essere utilizzato.

Vale a dire:

1. per erogare l'indennità di comparto per tutti i dipendenti;
2. per erogare compensi correlati al merito;
3. per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche orizzontali in godimento;
4. per il pagamento delle indennità di pronta disponibilità e di rischio;
5. per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle cat. B;
6. per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C – Art. 36 e succ. m. e/o i.;
7. per il pagamento delle indennità di messo notificatore - CCNL e suc. m. e/o i – Art. 54;
8. per compensare specifiche attività (progetti obiettivi), tali progetti sono definiti in base alle finalità debitamente valutate in merito agli obiettivi da ottenere.

In questa sede si è provveduto a quantificare il Fondo per la produttività per l'anno 2018 anche con l'intento di mantenere in essere i servizi prestati con relativo potenziamento e parziale riorganizzazione, data la configurazione del Comune, evidenziando nel contempo oltre che il potenziamento dell'ufficio demografico con la completa sua riorganizzazione e con il completo assorbimento da parte dei dipendenti del Comune.

Si conferma quanto di seguito:

- per quanto riguarda la valutazione inerente la progettualità del personale dipendente si tratta di parametri di misurazione oggettivi che già si applicano nel Comune di Zerbolò, tramite una valutazione preventiva annuale delle necessità contingenti da soddisfare ed un peso per definire il loro valore economico ed una valutazione finale circa la loro effettiva realizzazione; in merito si precisa che si procederà utilizzando per l'anno 2018 i criteri di cui agli atti vigenti e citati in premessa dei quali saranno resi edotti gli astanti.

Di fissare le seguenti indennità:

Maccagni Mara: Indennità stato civile/anagrafe dal 01/01/2018 € 900,00

Garlaschini Paolo: Indennità stato civile/anagrafe dal 04/06/2018 € 1.200,00

Sacchi Stefano: Indennità di turno Polizia Locale dal 01/01/2018

- Le indennità indicate nell'accordo vengono pagate con cadenza mensile.

Inoltre in merito all'utilizzazione del Fondo, anche per l'anno corrente, parte del fondo viene utilizzato per l'erogazione delle relative indennità riconosciute al personale dipendente come meglio evidenziato nel prospetto esplicativo allegato.

Per quanto riguarda la quota dell'1,2% sul monte salari 1997 si valuta la relativa sussistenza, come pure per quanto riguarda la quota attinente l'art. 15, comma 5 del CCNL 1999 e successive modificazioni e/o integrazioni ritenendole adeguatamente valutate, a fronte di potenziamento di servizi e processi di loro completa riorganizzazione con il completo assorbimento da parte dei dipendenti del Comune.

Quindi in merito ai progetti obiettivo: servizi e nuova riorganizzazione, i componenti la delegazione esprimono il loro parere favorevole sugli importi di cui al prospetto allegato in riferimento ai singoli dipendenti citati, dando atto che si demanda la relativa definizione in modo dettagliato e specifico agli uffici interessati in accordo con il personale e con valutazione debitamente pesata in base ai criteri già in essere presso il Comune di Zerbolò e, comunque, anche con riferimento, ancora a titolo sperimentale per il corrente anno, del sistema di valutazione.

Per l'anno 2018 vengono attuate le seguenti progressioni orizzontali:

1) progressioni orizzontali per la categoria C, previa valutazione del personale, con decorrenza dal mese di aprile 2018.

Pertanto all'esito della valutazione, l'unica unità Cat. C2 verrà ascritta alla Posizione economica C3 a partire dal 01/04/2018

2) progressione orizzontale per la categoria B, previa valutazione del personale, con decorrenza dal mese di gennaio 2018.

Pertanto all'esito della valutazione, l'unica unità B5 verrà ascritta alla Posizione economica B6 a partire dal mese di gennaio 2018

Si concorda inoltre la progressione orizzontale per il dipendente Garlaschini Paolo da C3 a C4 a partire dal 01/01/2019.

Si concorda anche per il corrente anno che, nel caso in cui importi del fondo non abbiano conferma da parte degli organi preposti, questi si recupereranno nell'ambito della sessione negoziale successiva.

I componenti in premessa indicati

Dott.ssa Colacicco Maranta

F.to Dott.ssa Maranta Colacicco

Centenara Gian Antonio

F.to Centenara Gian Antonio

Bottiroli Cesare

F.to Bottiroli Cesare

Marini Morgana

F.to Morgana Marini

Stefano Sacchi

F.to Stefano Sacchi

Il Sindaco:

Dott. Enrico Sacchi (per sola presa visione) F.to Dott. Enrico Sacchi

Per la STIPULA FIRME in data 31/12/2018

Colacicco Maranta

F.to Dott.ssa Maranta Colacicco

Centenara Gian Antonio

F.to Centenara Gian Antonio

Bottiroli Cesare

F.to Bottiroli Cesare

Marini Morgana

F.to Morgana Marini

Stefano Sacchi

F.to Sacchi Stefano